



Coca-Cola HBC Magyarország Kft.

Coca-Cola Magyarország

– Vállalati önkéntes program

A Coca-Cola Magyarországnál a vállalati önkéntesség nem egyetlen programra korlátozódik, hanem szerves része a vállalat CSR stratégiájának. Olyan program, amelynek keretein belül munkát „adományozunk” a szűkebb és tágabb értelemben vett közösségeinknek.

Probléma

Általános jelenség, hogy a civil szervezetek, oktatási intézmények, közösségek nem rendelkeznek a szükséges erőforrásokkal, képességekkel céljaik megvalósításához. Ezzel párhuzamosan sok esetben észrevehető a lakosságot jellemző társadalmi érzéketlenség, a felelős gondolkodás és cselekvés hiánya.

Megoldás

A vállalati önkéntes programunk minden munkatársunk számára nyitott. A programban való részvétel alapja 1-1 projekthez történő csatlakozás vagy egy program kezdeményezése. Munkatársaink;

- (1) csatlakozhatnak a PR-osztály által meghirdetett, központilag szervezett és finanszírozott programhoz,
- (2) saját maguk is kezdeményezhetnek programokat, illetve
- (3) a szellemi tudásukkal is segíthetik a közösségeket.

A PR-osztály évente 2 programot hirdet meg, amely szorosan támogatja a vállalat CSR stratégiáját. A vállalat által kezdeményezett programokat 2 nap/év munkaidő-kedvezményel támogatjuk.

A pályázati rendszeren keresztül is – pl. a fent említett munkatársi pályázatok – elsősorban a vállalat CSR stratégiájával összhangban lévő közhasznú kezdeményezések létrejöttét támogatjuk. A közösségért érzett felelősség növekedése és az önkéntesség eszméjének hirdetése érdekében ugyanakkor arra is ösztönözzük munkatársainkat, hogy a

Megoldás megvalósítója



Pogány Éda
közkapcsolati és
kommunikációs igazgató
+36 30 931 6329
eda.pogany@cchellenic.com

Megvalósítás helye	Magyarország
Megvalósítás éve	2008 óta folyamatosan
Vonatkozó honlapok	cocacola.hu/?pid=134

szűkebb és tágabb környezetükben kezdeményezzenek közcélú, a közösség hasznára váló programokat. Így kezdeményezéseik jellegét többnyire az határozza meg, hogy közvetlen környezetükben milyen szervezetet, közösséget ismernek, amelyet tudásukkal, munkaerejükkel,

tapasztalatukkal támogatni szeretnének. A munkatársak kezdeményezéseit vállalati belső kommunikációval is támogatjuk: igény szerint meghirdetjük a programot a szakosos belső kommunikációs csatornákon keresztül is, majd bemutatjuk a programokat, és ezáltal másokat is hasonló programok kezdeményezésére ösztönzünk. A vállalati önkéntes programokban eddig összesen 275 önkéntes vett részt, akik 61 tonna hulladéktól szabadítottak meg összesen 25 kilométer vízpartot, egy gyermekotthon belső terét EU-konformmá alakították, felújították a Dunavarsányi Általános Iskola udvarát és játékeit, illetve 80 tuja-cserjét telepítettek. Vállalatunk közel 1400 főt foglalkoztat, így elmondható, hogy munkatársaink közel 20%-a vesz részt a vállalati önkéntes programunkban.

Nehézségek

Önkéntes programjaink szervezése és kivitelezése során több esetben ütközünk jogszabályi korlátokba. Mivel a kerítésfestés, hulladékgyűjtés, fatelejtés nem tartozik üzleti tevékenységeink közé, az alapanyagok és eszközök beszerzése nehézkes, külön adóterhet jelent a vállalatnak.

Együttműködés

Rendszeres az együttműködésünk az Önkéntes Központ Alapítvánnyal, akik aktívan részt vesznek tavaszi és őszi központi (PR osztály által szervezett) önkéntes programjaink szervezésében és lebonyolításában. Az önkéntes tevékenységekbe munkatársaink mellett becsatlakoznak civil partnereink is: például a WWF Magyarország, ügynökségek, akikkel együtt dolgozunk és partnercégeink munkatársai, az adott programban érintett helyi közösségek tagjai, illetve állami természetvédelmi és vízügyi szervezetek.

Elért előnyök

A vállalati önkéntes program CSR stratégiánk fontos alkotóeleme, kapcsolódási pont érintett közösségekkel, remek lehetőség arra, hogy aktívan részt vegyünk közösségeink életében – szellemi tudásunkkal, erőnkkel, tapasztalatainkkal segítsünk olyan civil szervezeteknek, oktatási intézményeknek, közösségeknek, amelyek nem rendelkeznek a szükséges erőforrásokkal, képességekkel. Az önkéntesség vállalati működésbe történő integrálásával hozzájárulunk a dolgozók közösségért érzett felelősségének növeléséhez.

Önkéntes programjaink megszervezésekor olyan ügyek mellé állunk, melyek illeszkednek a vállalatunk CSR stratégiájának más elemeihez. A leggyakoribb a környezet- és természetvédelmi tevékenység és az aktív életmódhoz, testmozgáshoz kötődő programok felkarolása.