

Szegedi Tudományegyetem

József Attila Tanulmányi és Információs Központ (SZTE TIK) Akcióban a Zöld Kommandó

Az egyetemi egységek környezettudatos magatartási kultúrájának fejlesztése és megerősítése.

Probléma

Egyes egyetemi egységek (12 kar, 300 telephely, több mint 410 ezer m²) felelős – környezetért, munkahelyi kultúráért – gondolkodása elmaradottabb az SZTE TIK-hez képest, mely az elmúlt években két Zöld Iroda Díjat, több építészeti nivódíjat is nyert, azontúl, hogy évek óta a megtisztelő Kerékpárosbarát Munkahely cím viselője. Szelektív hulladékgyűjtés az egész egyetemen kialakult, azonban a rendszerezőképesség elmaradott, papíralapú kommunikáció áll fenn a legtöbb helyen, elavult eszközöket használnak, energiatakarékossági szempontokat kismértékben vesznek figyelembe, többnyire folyamatos „standby” üzemmódban tartják az elektromos eszközeiket, vagyis az SZTE különböző szervezeti egységei eltérő „zöld kulturális” deficittel rendelkeznek, és lassú a környezettudatos viselkedésminták továbbörklődése, illetve adaptációja.

Megoldás

A Tanulmányi és Információs Központ, mint a társadalmi és természeti környezet és a fenntarthatóság elkötelezett híve különös figyelmet szentel mind a munkatársak, mind az egyetemi hallgatók és az egyes egyének környezettudatos gondolkodásának és magatartásának a formálására, folyamatos fejlesztésére.

A TIK munkatársai önkéntes módon összefogtak, hogy az SZTE Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság (GMF) körülbelül az 1960-as években épült, fém, többnyire rosszul záródó nyílászárókkal, elmaradott hőenergetikai rendszerrel rendelkező, kb. hetven főnek munkahelyet adó, kb. 1500 m² nagyságú tereit (ahol az elmúlt évtizedekben a legnagyobb fejlesztés a 2009-es és 2010-es elektromos hálózat felújítása volt) újjá, zöldde varázsolják kétnapos intenzív munkával, melynek egyben csapatépítő tréning jellege is lett, bevonva a Főigazgatóság fejlődésre fogékony, önkéntes munkatársait is.

1. Problémás területek felmérése, azokra megoldási módok kidolgozása, ütemterv készítése.
2. Felesleges bútorzatok elpakolása, elszállítása.
3. Az archivált dokumentumok szelektálása, és egy hatékonyabb módon történő újra archiválás.
4. Mivel nagyon sok növény volt azon a kis helyen összeszűrlve, ahová egy-egy tárgyalót terveztek – mivel

Megoldás megvalósítója



Erdélyi Evelyn
intézményigazgató
+36 62 546 612
erdelyi.evelyn@tik.u-szeged.hu

Megvalósítás helye	Szegedi Tudományegyetem Gazdasági- és Műszaki Főigazgatóság 6722 Szeged, Rákóczi tér 1.
Megvalósítás éve	2011. január 28-29.
Vonatkozó honlap	www.u-szeged.hu/ kongresszusikozpont/ zoldkommando

ilyen tárgyalóhelyiséggel nem rendelkeztek a kollégák, és nem tudták az ügyfeleket hol fogadni – így a növények nagy többségét, főként amelyek ápolásra szorultak, az Egyetemi Fűvészkertbe telepítettük ki.

5. Ezek után másnap reggel következtek az alábbi munkafolyamatok:

- első körös nagytakarítás a közösségi terekben, az elszállított bútorzat és növényzet után
 - tisztasági festés,
 - mosdók és teakonyhák reorganizációja (pl. kiírások, környezettudatos konyhai tisztítószerek beszerzése),
 - szalagfüggönyök felhelyezése a készülő új tárgyalókba,
 - közösségi terek és a tárgyalók bebútorozása
 - további környezettudatosságra felhívó kiírások elhelyezése az irodákban,
 - útbaigazító táblák, új névtáblák kihelyezése a folyosókon,
 - szelektív hulladékgyűjtés rendszerének újratervezése (gyűjtőszigetek átcsoportosítása, matricázás, informáló plakátkeretek kihelyezése),
 - egyes kukák megszüntetése, ezáltal is a szelektív hulladékgyűjtő kukák/szigetek használatának ösztönzése,
 - a megmaradt növények mellé, a TIK-ből átszállított néhány nagyobb, melyek átültetésében az Egyetemi Fűvészkert munkatársai segítettek,
 - a folyosókra, az újonnan elkészült két tárgyalóba egyetemi életképeket, kari épületeket ábrázoló fotókat helyeztünk ki, ezzel is erősítve az SZTE szellemiségét.
6. A nap végén egy újabb takarítás következett, hogy a három emelet elnyerje új arculatát.

Nehézségek

- Az ötlet kitalálása és megvalósítása között mindösszesen három hét állt rendelkezésünkre.
- Emellett figyelniünk kellett a januári időjárásra is, és arra hogy a megvalósításra csupán két napunk volt (péntek délutántól szombat késő délutánig).
- Figyelmet fordítottunk arra, hogy a Főigazgatóság azon kollégái, akik nem vettek részt az akcióban, ne vegyék tolazkodónak vagy esetleg arrogánsnak a régi megszokott munkahelyüket „négy sarkából kiforgató” beavatkozásnak, sokkal inkább segítségként és kollegiális összefogás erősítéseként értelmezzék az akciót.

Együttműködés

Együttműködésünknel az volt a cél, hogy azon, már meglévő egyetemi partnereket vonjuk be akciónkba, akik a társadalmi felelősségvállalás címén, önköltségen vagy díjmentesen készítették el a szükséges anyagokat, biztosították szolgáltatásaikat, pl.

- Egyetemi Fűvészkert
- Gyulai Fafém Bútor Zrt. (egyetemi bútorbeszállító)
- egyetemi fotós
- Universitas Szeged Nonprofit Kft. (egyetemi Kft.).

Elért előnyök

Úgy véljük, hogy a zöld szemlélet kialakítása, formálása, a legjobb gyakorlatok átadása a legtöbb esetben személyes tapasztalatcserén keresztül történhet a legjobban, a leghatékonyabban, melynek jó példája volt jelen akció, ahol a TIK-es és GMF-es munkatársak megosztották egymással tapasztalataikat, javaslatukat, ötleteiket. Ily módon sikerült azt elérnünk, hogy az egyetem két egysége önkéntes akció keretében továbbadja egymásnak a szervezeten belül már bevált legjobb gyakorlatokat. Ennek eredményeképpen a zöld kulturális deficit csökkent a GMF egységén belül.

Az akció keretében többfajta ember (beosztás, korosztály, habitus) ismert meg egymást és munkahelyét mélyebben. Reményeink szerint – illetve a későbbi visszajelzések alapján – az új környezet és az akció hatására a munkavállalók lojalitása és elkötelezettségük növekedett.

(Az átváltozást jól példázza az az eset, hogy egy ügyfél, miután belépett a GMF épületébe visszafordult, mert azt hitte, hogy rossz helyen jár.)